

## 令和 6 年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名 山梨県都留市

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 90.1%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 88.3%                           |
| 全職員               | 76.6%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 68.7%                           |
| 本庁課長相当職     | 75.4%                           |
| 本庁課長補佐相当職   | 85.1%                           |
| 本庁係長相当職     | 99.1%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 36 年以上  | 88.2%                           |
| 31～35 年 | 81.6%                           |
| 26～30 年 | 88.0%                           |
| 21～25 年 | 67.4%                           |
| 16～20 年 | 92.0%                           |
| 11～15 年 | 104.1%                          |
| 6～10 年  | 88.8%                           |
| 1～5 年   | 100.8%                          |

#### 【説明欄】

・全職員の差異が大きい要因としては、任期の定めのない常勤職員以外(会計年度任用職員等)の女性の割合が大きいためである。※常勤職員の割合(男性 54.1%、女性 45.9%)、常勤職員以外の割合(男性 24.6%、女性 75.4%)

※勤続年数は、採用年度を勤続年数 1 年目とし、情報公開の対象となる年度単位で算出している。