

## 看護部の概要

### 2023年度看護部の目標

1.患者さん、ご家族・地域の人々に信頼される看護を提供する。

- ① 患者さん・ご家族の希望を確認し、在宅の生活をイメージしながら、多職種連携のもと入退院支援や継続看護を実践する。
- ② 患者さん、ご家族から得た情報をもとに個別性のある看護展開を実践し、タイムリーに記録に残す。
- ③ 倫理的視点にそったカンファレンスや事例の振り返りを行い、看護の質向上につなげる。

2.リスクを把握し安心・安全な看護を提供する。

- ① ヒヤリハット件数を増やし、事故を未然に防止する。
- ② 事故報告書・ヒヤリハットの分析を早期に行い、対策を検討する。
- ④ 安全・感染予防を視野に入れた患者療養環境の整備を行う。

3.病院の方針を理解し、組織の一員として病院運営に参画し、働き続けられる職場環境の見直しを行う。

- ① 業務改善を行い、働きやすい職場環境を実践する。
- ② ベッドコントロールで各部署間の連携を図り、病床利用率70%を目指す。
- ③ 看護補助者との協力体制を整え「看護補助体制充実加算」申請を行う。
- ④ 「認知症ケア加算」「せん妄ハイリスクケア加算」の運用状況の確認。
- ⑤ ホームページを見直し、看護師確保につなげる。

4.意志ある学びで獲得した知識やスキルを看護実践に活かす。

- ① クリニカルラダーから自己の課題を確認し、目標管理につなげる。
- ② eラーニングの活用や研修に参加し、自己の看護の向上につなげる。

### 看護体制

看護職員数	助産師（9） 看護師（95） 准看護師（2） 看護助手（11）
看護単位	一般急性期：3病棟（127床） <ul style="list-style-type: none"><li>・3階病棟 内科（32床） 地域包括ケア病床（10床）</li><li>・4階病棟 外科、整形外科、脳外科（55床）</li><li>・北病棟 小児、産婦人科、混合（30床）</li></ul> 外来 手術室 透析室（22床 IIクール制）
看護方式	固定チームナーシング継続受け持ち制
看護配置	10対1看護配置
勤務体制	2交替または3交替制（準夜勤3人・深夜勤2人） 早番 遅番
看護部委員会	師長会・安全委員会・感染委員会・褥瘡委員会・オペット/必要度委員会・地域連携委員会 教育委員会（プロセプター会議）・実習指導者委員会・業務改善委員会・専門/認定看護師会

## 教育体制

### 教育目的

都留市立病院の理念と方針を理解し、組織に貢献できる人材を育成します。

### 教育目標

1.患者さんのニーズに沿った安全で質の高い看護を提供できる看護師を育成します。

2.患者さんの生活の支援に向けて多職種や地域と連携をはかり、

継続的な看護を提供できる看護師を育成します。

3.倫理的視点で考える看護師を育成します。

4.専門性を高めるために自律的に学び続ける看護師を育成します。

### クリニカルラダー

クリニカルラダー (I ~ V)	<p><u>ラダー I</u></p> <p>卒後1年目：基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>助言を得て患者のニーズをとらえることができる。</li> <li>助言を得ながら安全な看護を実践する。</li> <li>関係者と情報共有ができる。</li> <li>患者の周囲の人々の意向を知る。</li> </ul> <p>○アドバイザーの指導の下、基本的な看護技術、知識を習得できるよう実践する。</p> <p>○受け持ち患者さんの看護過程から自己の看護を振返る。</p> <p>卒後2年目：基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する。</p> <p>○ヘンダーソンの看護理論に基づき、受け持ち患者さんの看護過程の展開をまとめ看護を振返る。</p> <p><u>ラダー II</u></p> <p>卒後3年目：標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する。</p> <p>○受け持ち患者さんの看護過程の展開から行った看護についてケースレポートにまとめる。</p>
院内研修	<p><u>教育委員会企画研修</u></p> <p>倫理研修：倫理的視点で看護を考えられるよう毎年行っている。 (集合研修・ラダー別研修)</p> <p>リーダーシップ研修：ラダーIIIレベルを対象とし実施。</p> <p>看護記録勉強会：オーディット委員会と協働で企画。日々の看護記録を見直し振返る。</p> <p>成果発表会（1回/年）</p> <p><u>各委員会企画研修</u></p> <p>感染・安全研修会 必要度勉強会 入退院支援勉強会 輸血勉強会 など</p> <p>eラーニングの活用</p>
院外研修	<p>○山梨県看護協会教育計画に沿った研修をすすめています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>看護管理者研修</li> <li>ラダーと連動した研修 等</li> <li>訪問看護 分野</li> </ul>

## 専門看護師・認定看護師の活動と教育課程受講の支援

<p>専門看護師 認定看護師</p>	<p><u>専門看護師</u> がん看護専門看護師 1名</p> <p><u>認定看護師</u> 緩和ケア認定看護師 1名 認知症看護認定看護師 2名</p>
<p>活動について</p>	<p>○専門・認定看護師会議を月1回開催            ・各部署の状況確認と情報共有            ・認知症ケア、せん妄ケアの加算の現状と評価            ・身体拘束についての情報共有            ・勉強会の開催（意思決定支援 認知症看護 倫理 がん看護 緩和ケア 等）            ・院内のコンサルテーション</p>
<p>教育課程受講支援</p>	<p>○研修は公務扱い            ○研修費は一部支援有</p>

## 求人情報

<p>待遇</p>	<p>基本給：4年生看護大学卒 216000円～、3年生課程の看護学校卒 204900円～            諸手当：特殊勤務手当、夜勤手当、時間外手当等 市職員給与条例に基づき支給            賞与：期末勤勉手当 年間4.4カ月（令和4年度実績）</p>
<p>労働条件</p>	<p>勤務時間：1日7時間45分 1週間38時間45分            勤務体制：週休2日制（4週8休）            有給休暇：初年度12月まで月割り計算、翌月から年間20日付与（最大40日）            夏季休暇 結婚休暇 忌引き 介護休暇 育児休暇 他</p>
<p>福利厚生 その他</p>	<p>健康管理：職員検診&gt;医療職は年2回            ワクチン接種（インフルエンザ、新型コロナなど）            院内保育室「みはらし」の設置            職員宿舎あり（個室 バス トイレ付）            助成金：奨学金返済資金助成金            助産師・認定看護師等資格取得支援金            保育料助成金            その他：都留市職員共済会の補助による各種事業の実施等</p>